

Albus e.V. / Klinke94 e.V.

Leitung 360Grad – Kunsthaus Hohenschönhausen Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil

Stand : November 2020

Stellenbezeichnung	Leitung
Termin	01.01.2021

Arbeitszeit	23 Stunden
Bewertung	1.525,00 €

Träger	Albus e.V. / (Klinke e.V.)
---------------	----------------------------

Dienststelle	Kunsthaus 360° Hohenschönhausen Prerower Platz 10, 13051 Berlin
---------------------	--

Zielsetzung
<ul style="list-style-type: none">o Gestaltung einer Kunst & Kreativwerkstatt/Kunsthaus für Menschen aller Altersgruppen, unterschiedlicher Herkunft, Nationalität, Kultur und Professiono Angebot eines offenen Raumes zum Kennenlernen und entspannten Verweilen, zum Genießen von Kunst und Kultur, zum eigenen aktiven Ausprobieren und Experimentiereno ein gemeinsam mit der Anwohnerschaft und geflüchteten Menschen entwickelter Begegnungsort gelebter Integration/Inklusion im Bereich Kunst und Kulturo Darstellung einer Bandbreite an Erscheinungsformen von Kunst und Kultur, die einen niedrigschwelligen Zugang für alle Bevölkerungsgruppen gewährleisteto Anlaufstelle und Knotenpunkt für ansässige kulturelle Institutionen und Kulturschaffende - vernetzte und gebündelte Potentiale individueller, gemeinschaftlicher und institutioneller Kreativität und Ausdrucksweiseno Entwicklung von künstlerischer Arbeit ohne Marktdruck, Konzentration auf individuelle und gemeinsame Schaffensprozesse im Rahmen des gesellschaftlichen Umfeldeso Schaffung eines Ortes der gesellschaftliche Teilhabe, der Begegnung, von Gesprächen und öffentlichen Diskussion

Aufgaben der Stelleninhaber/in
<ul style="list-style-type: none">o Aktualisierung, Erweiterung, Umsetzung und Evaluation des vorliegenden Konzeptes zur Entwicklung des Kunsthauses/ Kunst- & Kreativwerkstatto Planung, Umsetzung von Veranstaltungen, Workshops, Werkstattarbeit, Eventso Managen unterschiedlicher Interessen und Bedürfnisse beteiligter Akteureo Beratung und Unterstützung bei der Umsetzung von Projekteno Kooperation und Vernetzung mit Trägern und bereits bestehenden Netzwerkeno Qualitätsentwicklung, Selbstevaluation/ Initiierung von Arbeitstreffen zwischen Integrationsbeauftragtem, FB Kultur des Bezirkes, weiteren Förderern/Unterstützern und dem Trägero Akquise neuer Finanzierungsmöglichkeiteno Mitarbeiterführung und Dienstplangestaltungo Dokumentation, Erstellen von Leistungsberichten

Anforderungsprofil

formale Voraussetzung

- o Fachhochschul- oder Universitätsabschluss in den Bereichen Kunst, Kultur und/oder Kulturmanagement

fachliche Kompetenzen

- o fachspezifische Kenntnisse in Kunst und Kultur in Verbindung mit sozialpädagogischer Arbeit; Kenntnisse und Erfahrungen im Sozialmanagement
- o Erfahrungen auf dem Gebiet der Projektgestaltung im öffentlichen Raum; kulturelles Empowerment mit Bezug zum Gemeinwesen
- o Kompetenzen in zielgruppen- und ressourcenorientierter Arbeit mit Professionellen, Laien und interessierter Bürgerschaft
- o Erfahrungen im konzeptionellen Arbeiten, Evaluation und Qualitätssicherung
- o allgemeine Verwaltungskennntnisse: Statistik, quantitative/qualitative Analyseverfahren, Antragstellung Fördermittel inkl. Projektverwaltung und Abrechnungsverfahren. fachgerechter Einsatz und Umgang von/mit finanziellen Mitteln (LHO)
- o Mehrsprachigkeit

methodische Kompetenzen

- o Gesprächsführung, Moderation und Beratungsarbeit
- o Planungs- und Veranstaltungsmanagement und Öffentlichkeitsarbeit
- o Gestaltung integrativer, inklusiver Prozesse
- o Konfliktmanagement
- o Genderarbeit

soziale Kompetenzen

- o sozial engagiertes, interkulturelles und einfühlsames Arbeiten
- o kommunikativ und kooperativ, ausgeprägtes Verhandlungsgeschick
- o teamfähig und loyal, konfliktfähig

persönliche Fähigkeiten

- o Belastbarkeit und Flexibilität
- o Kreativität u. Engagement
- o Fähigkeit zur Selbstreflexion
- o Konflikt- u. Problemlösung
- o ausgeprägtes politisches und kulturelles Interesse
- o Bereitschaft zur Qualifikation/ Supervision
- o Bereitschaft zur Wochenend- und Feiertagsarbeit